

Alvorlig mangel på de rette kompetencer

Temadagen Licence to Operate på Munkebjerg Hotel ved Vejle gik i kødet på mulighederne for at få uddannet flere medarbejdere med målekompetencer til industrien.

Af Thore Dam Mortensen
tdm@teknovation.dk

Med omkring 50 deltagere viste arrangørerne af temadagen Licence to Operate temafokus på virksomhedernes behov for at få uddannet flere medarbejdere med målekompetencer sig at være populær.

Efterspørgslen på medarbejdere med måleteknisk viden og kompetence hos danske produktionsvirksomheder er således ikke blevet mindre i dag.

Snarere tværtimod, påpegede arrangørerne fra Foreningen for Værkstedsteknisk Metrologi, FVM, op til arrangementet.

Og på dagen kunne flere oplægsholdere da også i den grad skrive under på problematikens alvor.

Så selvom der i offentligheden er mere fokus på måleteknik end nogen sinde før, så bliver der længere og længere mellem ledige måleteknikere og personer med måleteknisk viden.

Udviklingen er først og



Ingen deciderede måleteknikere er blevet uddannet de seneste ti år, og over de kommende år efterspørger eksempelvis Novo Nordisk alene i omegnen af 30 måleteknikere, lød det fra oplægsholder David Balslev-Harder fra Danmarks Nationale Metrologiinstitut.

fremmost forårsaget af, at udbuddet af måleteknisk uddannelse og efteruddannelse samt måleteknisk træning er reduceret væsentligt de senere år.

Det allerstørste problem er nedlæggelsen af kvalitets- og måleteknikeruddannelsen. Ingen deciderede måleteknikere er således blevet uddannet de seneste ti år, og over

de kommende år efterspørger eksempelvis Novo Nordisk alene i omegnen af 30 måleteknikere, lød det fra oplægsholder David Balslev-Harder fra Danmarks Nationale Metrologiinstitut.

David Balslev-Harder er en af folkene bag et projekt til udvikling af undervisningsmateriale i måleteknik, der desuden barsler med ambitioner om at etablere en helt ny uddannelse.

Faktisk er det målet allerede fra sommeren 2017 at kunne tage elever ind på et uddannelsesforløb knyttet til de produktionstekniske uddannelser, kaldet "Uddannelse i kvalitet og måleteknik".

Hvorvidt det så bliver til noget i praksis, bliver spændende at se, men ambitionerne er der, lød budskabet fra DNM-medarbejderen.

KÆMPE UDFORDRING

Fra Lund Maskinfabrik A/S konstaterede daglig leder, og indehaver Per Nielsen i et indlæg, at der ikke findes nogen større udfordring for Danmark og den danske velfærd end manglen på kvalificerede medarbejdere inden for industrien.

Aktuelt er han ét af tre bestyrelsesmedlem i Industri-teknik Supportteam Learnmark Horsens, der ellers består af Claus Pedersen fra Vagn Pedersen Maskinfabrik og Henning Dam fra Flex-tek.

Her arbejdes der løbende på initiativer, som skal øge tilstrømningen og opkvalificeringen af medarbejderne til de CNC-bearbejdende industrivirksomheder.

Senest har han selv taget

initiativ til at starte et kursusforløb, hvor industriteknikereleverne på CF2-forløbet fra Horsens kan komme forbi virksomheden og få et indblik i de metoder på måleområdet, der i dag er ved at brede sig inden for industrien.

TYSK INSPIRATION

Endelig fik deltagerne som inspiration også en indføring i uddannelseskonceptet Aukom, der står for koordinatmåleteknik, der oprindeligt er udviklet som en del af et treårigt forskningsprojekt (1998-2001) i Forschungs-

Medlem af



se side 54-55

OPLEV DEN BEDSTE MÅLEARM. NEMLIG DIN.

HandyPROBE NEXT transportabel CMM

METROLOGY SOLUTIONS

Scan 4 U
Kvejborg APS



reddot award 2016
best of the best

NYHED

MÅL STORE EMNER MED HØJ NØJAGTIGHED

Kvejborg Aps - kvejborg.dk - +45 40721687



Arrangørerne fra FVM (er fra venstre) Peder Bay fra Carl Zeiss A/S og Jørgen Meinertz fra Metrologic ApS, der var lykkedes med at få dr. Robert Roithmeier fra Zeiss Academy til at fortælle om det tyske fællesbrancherinitiativ, Aukom.